2023001813

ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

„ďalej ako „zmluva“ uzatvorená medzi:

I.
Zmluvné strany

MANAGERIA

so sídlom:	Kysucká 5, 811 04 Bratislava
zastúpená:	Stanislav Boledovič, štatutárny zástupca
IČO:	421 36 571
bankové spojenie	Slovenská sporiteľňa, a.s.
číslo účtu:	5064142561/0900
IBAN:	SK58 0900 0000 0050 6414 2561
Registrácia:	zapísaná v Registri občianskych združení vedenom Ministerstvom vnútra SR, sekcia verejnej správy, pod číslom VVS/1-900/90-27783

(ďalej len „organizátor“)

a

MESTO KOŠICE

so sídlom:	Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice
zastúpený:	Ing. Jaroslav Polaček, primátor
IČO:	00691135
DIČ:	2021186904
bankové spojenie:	
IBAN:	

zriadený zákonom č. 401/1990 Zb. o meste Košice v znení neskorších predpisov

(ďalej len „mesto“)

uzatvárajú v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka túto Zmluvu o spolupráci za nasledovných podmienok.

II.
Predmet zmluvy

1. Cieľom a poslaním mesta je rozvoj a zlepšovanie škôl v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti, Občianske združenie Manageria je nezávislé združenie ľudí, ktoré na Slovensku realizuje úspešný medzinárodný program Teach For All (na Slovensku pod názvom Teach for Slovakia), ktorého cieľom je podporiť zlepšenie vzdelávania a potrebné zmeny, aby raz všetky deti mali šancu v živote uspieť.

2. Predmetom tejto Zmluvy je spolupráca Zmluvných strán v súvislosti so zabezpečením realizácie programu Teach for Slovakia (ďalej len „TFS") podľa medzinárodnej metodiky Teach For All v meste Košice počas školského roka 2022/23.

3. Spoločným cieľom spolupráce Zmluvných strán pri realizácii programu TFS je podporiť zlepšenie vzdelávania všetkých žiakov so špeciálnym ohľadom na deti zo sociálne znevýhodneného prostredia a potrebné zmeny v ZŠ Ľudmily Podjavorinskej, Košice – Luník IX (ďalej len „škola"), ktorá je v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že na škole zrealizujú intenzívnejší model spolupráce s dôrazom na prácu so žiakmi zo sociálne znevýhodneného prostredia a so zámerom posunúť školu vpred v spoločne dohodnutých merateľných cieľoch.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že intenzívnejší model spolupráce vo vybranej škole bude zahrňovať nasledovné dodatočné aktivity:
   a. pedagógom vybranej školy poskytne organizátor školenia, prednášky a ďalšiu podporu, aby sa ďalej zlepšovali, vrátane realizácie školení,
   b. v spolupráci s učiteľmi, rodičmi a zriaďovateľom, pomôže organizátor formou skupinových a individuálnych stretnutí nastaviť jasnú víziu dlhodobého pôsobenia programu Teach for Slovakia v meste Košice, ako aj plán jej dosiahnutia. Expert z Teach for Slovakia sa vhodným spôsobom zapojí do činností školy a podporí implementáciu plánu,
   c. organizátor predloží mapu zúčastnených partnerov a organizácií, ktorí majú vplyv na vzdelávanie žiakov zo SZP a nadviaže s nimi kontakty za účelom budovania spojenectiev, pričom v záverečnej správe za školský rok preukáže, aké aktivity boli s partnermi vykonané,
   d. organizátor zabezpečí škole merania v oblasti akademických výsledkov, hodnotového nastavenia žiakov v triede a klímy školy vrátane dodania výsledkov a poskytnutia podpory pre ich zapracovanie,
   e. organizátor zabezpečí podporu škole v oblasti experimentálneho overovania inovatívnej formy vyučovania, ktoré sa deje v spolupráci so Štátnym pedagogickým ústavom.

III.
Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zmluvné strany sa zaväzujú postupovať pri realizácii predmetu Zmluvy s odbornou starostlivosťou a uskutočňovať činnosti smerujúce k dosiahnutiu deklarovaných cieľov riadne a včas.

2. Organizátor sa za účelom plnenia predmetu tejto Zmluvy zaväzuje zrealizovať všetky potrebné kroky k úspešnej realizácii dohodnutých aktivít v zmysle Článku II bod 5, a to najmä:
   2.1.ponúknuť zapojenie do programu TFS riaditeľovi školy v danom školskom roku,

2.2. zabezpečiť pre zapojenú školu vyhľadanie, výber, vyškolenie a zapojenie piatich učiteľov vyškolených v metodike TFS v školskom roku 2022/23 podľa potreby školy, dohody so zriaďovateľom a školou, a pre nich zabezpečovať celoročnú odbornú podporu,
2.3. zabezpečiť skupinové vzdelávanie a individuálne supervízie v oblasti mentoringu pre 33 učiteľov školy (50% učiteľského zboru) na škole,
2.4. poskytnúť riaditeľovi školy možnosť účasti na stretnutí klubu riaditeľov TFS,
2.5. poskytnúť dvom členom vedenia školy možnosť účasti na rozvojovom programe Akadémia riaditeľov, ktorý spoluorganizuje organizátor,
2.6. poskytnúť a pomôcť interpretovať merania výsledkov a kvality na škole,
2.7. poskytnúť učiteľom školy vyškoleným v metodike TFS mentoring a ďalšiu individuálnu podporu, formou didaktických a metodologických konzultácii alebo koučingu,
2.8. poskytnúť čas experta z TFS min. 10 hodín týždenne pre aktivity vykonávané na škole.

3. Mesto sa za účelom plnenia predmetu tejto Zmluvy zaväzuje zrealizovať všetky potrebné kroky k úspešnej realizácii dohodnutých aktivít v zmysle Článku II bodu 5, a to najmä:
   3.1. organizačne zabezpečiť meranie výsledkov a kvality na škole,
   3.2. zabezpečiť účasť členov vedenia mesta na pracovných rokovaniach s učiteľmi, rodičmi, riaditeľkou školy, kde si spoločne nastavíme jasnú spoluprácu.

4. Organizátor sa za účelom plnenia predmetu tejto Zmluvy ďalej zaväzuje:
   4.1. prezentovať mesto ako partnera TFS obrazom (logo/názov) a slovom (regionálny partner) s jeho umiestnením na vybraných informačných materiáloch programu TFS - najmä web stránka a výročná správa a zachovať erb, farbu a typ písma v súlade s dizajn manuálom mesta.
   4.2. konzultovať so školou a mestom plán postupného rozširovania počtu účastníkov na škole a postupovať tak, aby v maximálnej miere zohľadnil požiadavky školy,
   4.3. zabezpečiť pozvánku pre zástupcu mesta na kľúčové podujatia TFS, najmä na slávnostné otvorenie programu,
   4.4. zabezpečiť potrebné dofinancovanie nákladov na realizáciu programu TFS na vybranej škole, a to napr. zo štátnych zdrojov, od samosprávneho kraja, prípadne iných organizácií a jednotlivcov,
   4.5. bez zbytočného odkladu po skončení tejto Zmluvy vypracovať a predložiť mestu dokumentáciu o zrealizovaných aktivitách a plneniach, ktoré vykonal organizátor v rámci spolupráce v zmysle Zmluvy.
   4.6. k 31.7.2023 predložiť mestu záverečnú správu o realizácii predmetu Zmluvy a finančné vyhodnotenie Zmluvy, súčasťou ktorého budú uvedené realizované aktivity a ich vyhodnotenie za daný školský rok.

   4.7. Mesto sa za účelom plnenia predmetu tejto Zmluvy zaväzuje finančne sa podieľať na financovaní realizácie TFS v školskom roku 2022/23 príspevkom v rozsahu do 50% vynaložených nákladov a to vo výške 25 585 euro v závislosti od plnenia aktivít uvedených v Prílohe č. 4.

5. Zmluvné strany sa zaväzujú vytvoriť a zúčastňovať sa fóra, kde sa budú pravidelne (aspoň raz ročne) stretávať spolu s riaditeľkou školy a zástupcami rodičov, aby si spoločne dohodli potrebné zmeny pre vzdelávanie detí v Košiciach a vyhodnocovali vývoj a plánovali ďalšie kroky.

6. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si budú poskytovať súčinnosť pri plnení záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy a navzájom sa budú včas informovať o všetkých skutočnostiach potrebných pre ich spoluprácu podľa tejto zmluvy, najmä vzájomne si oznamovať všetky zmeny a dôležité okolnosti.

IV.
Platobné podmienky

1. Zmluvné strany sa dohodli na úhrade platby v zmysle článku III bod 4.7 na základe faktúry vystavenej Združením po podpise zmluvy, so splatnosťou 15 dní.

2. Faktúry musia obsahovať všetky náležitosti daňového dokladu podľa § 10 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a § 74 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov. V prípade, ak v ktorejkoľvek faktúre budú uvedené nesprávne údaje, alebo nebude obsahovať a spĺňať všetky uvedené náležitosti a dohodnuté podmienky, je to dôvod na odmietnutie faktúry a jej vrátenie na prepracovanie. Nová lehota splatnosti začne plynúť až po doručení novej faktúry bez nedostatkov mesta.

3. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že v prípade, ak sa projekt špecifikovaný v článku II. tejto zmluvy neuskutoční, alebo výška vynaložených nákladov nedosiahne požadovaný objem, je organizátor povinný odmenu, prípadne jej časť, ak mu bola uhradená, vrátiť mestu do 5 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy.

V.
Trvanie a zánik zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31.7.2023.
2. Zmluva zaniká:
   - písomnou dohodou zmluvných strán,
   - odstúpením od zmluvy.

VI.
Záverečné ustanovenia

1. Organizátor prehlasuje, že má pre územie Slovenskej republiky ako jediná organizácia uzatvorenú zmluvu na realizáciu medzinárodného programu Teach For All garantujúcu exkluzívne zastúpenie v Slovenskej republike.

2. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení Zmluvy v zmysle §47a Občianskeho zákonníka.

3. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis.

4. Zmeny a doplnky tejto Zmluvy je možné uskutočniť len písomnou formou dodatkom, po dohode oboch Zmluvných strán.

5. V prípade, že mesto alebo organizátor nedodržia dohodnuté podmienky Zmluvy, môžu mesto alebo organizátor od tejto Zmluvy odstúpiť. Účinky odstúpenia nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej Zmluvnej strane. V takom prípade sa práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy riadia Obchodným zákonníkom.

6. Pokiaľ táto zmluva nerieši všetky práva a povinnosti Zmluvných strán, riadia sa Zmluvné strany príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatnými záväznými právnymi predpismi.

7. V prípade, že pre to nastanú zákonom stanovené podmienky, zaväzuje sa organizátor postupovať v súlade so zákonom č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

8. Organizátor berie na vedomie uzatvorenie tejto zmluvy s mestom Košice ako orgánom verejnej správy, ktorý v zmysle základných princípov zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácii) v znení neskorších predpisov „čo nie je tajné, je verejné" a „prevažujúci verejný záujem nad obchodnými a ekonomickými záujmami osôb" na základe dobrovoľnosti nad rámec povinnosti uloženej zákonom o slobode informácii, zverejňuje všetky informácie, ktoré sa získali za verejné financie alebo sa týkajú používania verejných financií, alebo nakladania s majetkom za účelom zvyšovania transparentnosti samosprávy pre občanov a kontroly verejných financií občanmi a na základe tejto skutočnosti výslovne súhlasí so zverejnením tejto zmluvy, resp. jej prípadných dodatkov, vrátane jej všetkých príloh, a to v plnom rozsahu (obsah, náležitosti, identifikácia zmluvných strán, osobné údaje, obchodné tajomstvo, fakturačné údaje, atď.), na internetovej stránke mesta za účelom zvyšovania transparentnosti samosprávy pre občanov a kontroly verejných financií občanmi. Tento súhlas sa udeľuje bez akýchkoľvek výhrad a bez časového obmedzenia.

9. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ zverejnenie zmluvy podľa ustanovenia § 47a Občianskeho zákonníka nastane neskôr ako došlo k faktickému plneniu predmetu zmluvy, pre vysporiadanie vzájomných práv a povinností zmluvných strán, najmä z titulu bezdôvodného obohatenia, sa zmluvné strany zaväzujú aplikovať ustanovenia zmluvy. Plnenia prijaté a poskytnuté pred nadobudnutím účinnosti zmluvy sa priamo započítavajú oproti právam z titulu bezdôvodného obohatenia v zásade tak, akoby bola zmluva účinná už v dobe faktického začatia plnenia predmetu zmluvy v súvislosti s obsahom zmluvy, pokiaľ sa zmluvné strany nedohodnú inak. Ustanovenie §47a ods. 4 Občianskeho zákonníka ostáva nedotknuté.

10. Zmluvné strany si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a vyhlasujú, že zmluva bola uzatvorená slobodne, vážne, bez nátlaku a na znak súhlasu ju bez výhrad podpisujú.

11. Neoddeliteľnou súčasťou zmluvy sú nasledujúce prílohy:
    1. Princípy Teach for All
    2. Kritéria pre výber učiteľov Teach for Slovakia
    3. Metodiky práce učiteľa Teach for All
    4. Rozpis aktivít a nákladov na realizáciu v školskom roku 2022/23

V Košiciach dňa - 9 -08- 2023

V Bratislave dňa 13.6.2023

Za mesto Košice:

Jaroslav Polaček
primátor

Za organizátora:

Stanislav Boledovič
štatutárny zástupca

Príloha č.1
Princípy Teach For All

KAŽDÉ DIEŤA SA DOKÁŽE UČIŤ

Prax Teach For All vo vyše 30 krajinách ukazuje, že keď vytvoríme dieťaťu vhodné podmienky, každé dieťa sa chce a vie učiť. Žiaľ, v sociálne-ekonomicky vylúčených spoločnostiach tieto podmienky deti v rodinách nemajú a preto v škole zaostávajú. Ak dieťaťu však dokážeme kompenzovať potrebné nedostatky a v spolupráci so štátnymi orgánmi a inými organizáciami mu zabezpečiť základnú stravu, hygienu, pocit bezpečia, akceptácie a ukázať mu motiváciu pre učenie, dokázali tieto deti v programoch Teach For All zvýšiť svoj výkon o 100-200%.

V rámci tohto princípu od člena TFS vyžadujeme, aby dal šancu a naplno sa venoval každému dieťaťu v triede.

UČITEĽ AKO LÍDER

Prax Teach For All ukazuje, že najlepšie výsledky dosahujú školy, kde učitelia sú lídrami v svojich triedach – prijímajú plnú zodpovednosť za výsledky svojich žiakov, a robia všetko potrebné k tomu, aby sa ich žiaci učili. Neobmedzujú svoje aktivity na odučenie učiva, a podľa potreby realizujú ďalšie aktivity – doučujú slabších žiakov po vyučovaní, organizujú krúžky, výlety či športové aktivity, navštevujú a budujú vzťahy s rodičmi, získavajú pre svoje nápady záujem médií či politikov. V neposlednom rade preberajú na seba zodpovednosť za realizáciu iniciatív na škole a pomáhajú vedeniu školy v inovatívnych projektoch.

V rámci tohto princípu od člena TFS vyžadujeme, aby nekonštatoval dôvody, pre ktoré dieťa zaostáva, ale urobil čokoľvek je potrebné, aby dôvody pominuli.

V rámci tohto princípu od Školy zapojenej do Teach for Slovakia očakávame, že členovi TFS ponechá plnú autonómiu v práci so svojimi žiakmi v triede.

ZLEPŠENIE JE MOŽNÉ

V Teach For All vidíme, že pri zapojení potrebných ľudí, sú mnohé problémy postupne riešiteľné. členov Teach For All učíme, aby nehľadali prečo sa problém nedá vyriešiť, ale čo je potrebné k jeho riešeniu. Na svojich malých problémoch v triede ich pripravujeme na riešenia väčších problémov – keď dnes už mnohí absolventi programov Teach For All pôsobia na pozíciach riaditeľov škôl, ministrov školstva, či zakladateľov nových škôl. V Teach For All ich vedieme k návyku, aby sa nevzdávali a poskytujeme im potrebnú podporu pre dosiahnutie ich prvých „líderských víťazstiev“ – od pomoci expertov, cez zahraničné školenia, až po spojenie s prezidentom.

V rámci tohto princípu od člena TFS vyžadujeme, aby na žiaden problém nehovoril „nedá sa“ pokiaľ to intenzívne neskúsil.

V rámci tohto princípu od Školy zapojenej do Teach for Slovakia očakávame, že bude pred členov TFS stavať náročné výzvy a podporovať ich v prekonaní seba samého.

Príloha č.2
Kritéria pre výber učiteľov Teach for Slovakia

Do programu Teach for Slovakia zapájame najlepších absolventov vysokých škôl, silné osobnosti, ktoré sú nádejnými budúcimi lídrami v školstve, biznise, médiách či politike, a zároveň majú potenciál zvládnuť rolu učiteľa. Každý úspešný kandidát musí preukázať silné schopnosti na 12 dimenziách:

VEĽKÉ CIELE
Má vášeň a odvahu vytýčiť si náročné ciele

RIEŠENIE PROBLÉMOV
Rýchlo identifikuje podstatu problému a dokáže navrhnúť efektívne riešenie

BUDOVANIE VZŤAHOV
Má úprimný záujem spoznať druhých ľudí a schopnosť porozumieť a pomôcť im

OVLYVNENIE OKOLIA
Dokáže zapáliť druhých pre svoju myšlienku a ovplyvniť ich konanie

VYTRVALOSŤ
V náročných situáciách sa nevzdáva a neúnavne prekonáva prekážky

EXCELENTNOSŤ
Má výdrž dlhodobo sa venovať vybranej oblasti a neustále sa pritom učiť a zlepšovať

VIERA V DETI
Verí, že každé dieťa si zaslúži príležitosť a dokáže získať kvalitné vzdelanie pre úspech v živote

POZITÍVNY PRÍSTUP
Vyžaruje pozitívnu energiu, keď narazí na prekážku s nadšením hľadá riešenie

ČESTNOSŤ
Je dôveryhodný a robiť vždy to čo je správne, aj keď je to nekomfortné

ODHODLANIE PRE ŠKOLSTVO
Má ochotu venovať svoj talent a energiu na zlepšovanie školstva

REALIZÁCIA PLÁNOV
Dobre plánuje, dodržuje termíny a pracuje efektívne

DOBRÁ KOMUNIKÁCIA
Svojim vystupovaním dokáže zaujať a udržať pozornosť, a v diskusie efektívne komunikovať

V rámci 3-stupňového výberového procesu absolvujú všetci kandidáti sériu analytických a psychologických testov, skupinových diskusií, osobných rozhovor, a tiež modelovú vyučovaciu hodinu. Výberovú komisiu tvoria skúsení personálni riaditelia, úspešní lídri z biznisu, riaditelia škôl a experti z Teach For All.

V prípade, že čo i len jeden člen komisie s kandidátom nesúhlasí, nemôže tento byť prijatý do Teach for Slovakia.

V uplynulých rokoch sme z viac ako 1 400 kandidátov vybrali a zapojili 65 najlepších do programu TFS

1 Vyvolanie záujmu o TFS

- 1.A. online marketing
- 1.B. offline - univerzitné eventy, prednášky a odborne diskusie organizovane TFS a našimi partnermi.

Kandidát na seba zanechá kontakt. Máme približne 1500 takýchto kontaktov ročne.

2 Osobný kontakt

Jednotlivé kontaktovanie vhodných kandidátov (5. ročník alebo ukončený 2 stupeň VŠ)
Krátky telefonát, prezistenie základnej motivácie, pozvanie na kávu.

3 Hodinový rozhovor

o motiváciách a otázkach kandidáta, ktorý by mal viesť k rozhodnutiu sa prihlásiť do programu.

4 Pred prihláškou

15 minútový telefonický rozhovor k behaviorálnej metóde testovania pred prihláškou

5 Vyplnenie prihlášky

3 otázky zamerane na iniciatívu, úspechy a zladenie s misiou TFS postavene behaviorálnou formou testovania, odpovede v rozsahu cca 250 slov plus úroveň ENG jazyka.

6 Pozvánka

V prípade úspešnej prihlášky (cca 50%) pozvanie na výberový deň TFS

7 Inštrukcie

Zaslanie inštrukcií a 20min telefonát - konzultácia s účelom prípravy kandidáta na výberový deň

8 Výberový deň

Trvanie od 8:00 do 16:30.
Testovaných 7 kompetencií, každá kompetencia hodnotená 2krát dvoma rôznymi hodnotiteľmi.
Testovanie kompetencie: zladenie s misiou TFS, úspech, vytrvalosť, schopnosť riešiť problémy, schopnosť budovať vzťahy, iniciatíva, schopnosť pracovať so spätnou väzbou a prispôsobiť sa.

9 Úspešní kandidáti

(30-40percent) dostavajú telefonické blahoželanie a mail s ponukou od CEO

10 Stretnutie s

recruiterom pre prejdenie ponuky, potenciálnych otázok a preferencií.

Prijatie ponuky.

11 Príprava na nástup

Každý kandidát s prijatou ponukou dostáva postupne 3 prípravne dokumenty, kde sa oboznamuje s prípravou na program a formálnymi náležitosťami.

12 Aktivita pred nástupom

Každý kandidát s prijatou ponukou je prostredníctvom série aktivít začleňovaný do komunity a hodnôt TFS (stretnutia s účastníkmi, ambasádormi a tímom, workshopy a pod.)

13 Škola

Každý kandidát s prijatou ponukou absolvuje semináre o priraďovaní na školu.

14 Pred Basecamp-om

Každý kandidát s prijatou ponukou vypracováva predpípravu na basecamp (čítanie literatúry o vzdelávaní a eadership, videa, články a pod...) a má možnosť diskutovať o nich s ostatnými online alebo na matrikulačných stretnutiach.

15 Nástup na Basecamp

začiatok programu Teach for Slovakia

Príloha č.3
Metodika práce učiteľa Teach For All

Metodika Teach For All vychádza z modelu Teaching as Leadership vyvíjanej 30 rokov špeciálne pre potreby škôl v slabých socio-ekonomických prostrediach. Metodika pozostáva z 5 základných elementov, v ktorých učiteľov TFS školíme a následne kontrolujeme ako ich vykonávajú počas svojej praxe na škole:

1. STANOVENIE NÁROČNÝCH CIEĽOV

Každá trieda, každý žiak, musia mať pred sebou veľký motivujúci merateľný cieľ, ktorí s učiteľom počas roka dosiahnu. Tento cieľ by mal byť jasne prepojený na užitočnosť v ich živote. členovia TFS majú zodpovednosť tieto ciele stanoviť, viditeľne v triede zobraziť a pravidelne vyhodnocovať pokrok.

2. VYBUDOVANIE VZŤAHOV SO ŽIAKMI A ICH RODINAMI

Žiaci a ich rodiny zo sociálne slabých spoločenstiev často neveria, že učenie je k niečomu dobré. Učitelia Teach For All si budujú silné vzťahy s deťmi a ich rodinami, aby spoznali ich svet, a vedeli im potom na relevantných príkladoch ukázať, prečo aj pre nich je vzdelanie dôležité. Vďaka osobným vzťahom sú neskôr žiaci ochotní nasledovať učiteľa a jeho rady a úlohy.

Aby učiteľ tieto vzťahy v triede začal budovať, potrebuje si nastaviť jasné pravidlá a postupy, k nim jasné dôsledky za ich porušenie, a odmeny za ich dodržanie, na ktorých musí dôsledne dbať.

3. EFEKTÍVNE PLÁNOVANIE

Úspešní učitelia majú každú svoju hodinu detailne pripravenú, a venujú jej veľkú časť tomu aby si žiaci cvičili nové zručnosti, či aktívne osvojovali nové učivo. Výborne poznajú svojich žiakov a na každú hodinu pre nich pripravia úlohy tak, aby každé dieťa počas hodiny napredovalo. Každá hodina má jasný ciel, a učiteľ presne vie či ho dosiahli všetci žiaci. Ak nie, plánuje podľa tohto ďalšie hodiny, či prípadne doučovanie.

4. PRÁCA S DÁTAMI

Učitelia Teach For All zbierajú dáta o pokroku a výsledkoch – akademických či osobných - svojich žiakov a zo svojich hodín. Trávia veľa času nad analýzou výsledkov a diskusiami s kolegami, aby hľadali spôsoby ako zmeniť svoje hodiny, aby dosiahli lepšie výsledky.

5. TRPEZLIVÁ NÁROČNÁ PRÁCA

Učitelia Teach For All vedia, že učenie je mimoriadne náročná práca, a nekončí zvonením. Aby ich triedy čo najviac napredovali, venujú veľa času žiakom aj mimo vyučovania - organizujú krúžky, výlety či športové aktivity. Zároveň trávia veľa času prácou na sebe, aby sa stali lepšími učiteľmi - študujú, absolvujú semináre či zlepšujú svoje prípravy hodín.

Všetky body uvedenej metodiky sú záväzné pre každého učiteľa TFS.

Príloha č.4
Rozpis aktivít a nákladov na realizáciu v školskom roku 2022/23

Zapojenie 4+1 učiteľov TFS na ZŠ s MŠ Ľ. Podjavorinskej

	Rozpočet
Celkové náklady na realizáciu dohodnutých aktivít v škole	56,558 €
Spoluúčasť zriaďovateľa na rok 2022/23	25,585 €

Pritiahnutie top ľudí do školstva a regiónu		**12,475 €**
Propagačné aktivity	Podujatia a diskusie s mladými ľuďmi na univerzitách na Slovensku i v zahraničí, propagácia na sociálnych sieťach, výberový proces formou tzv. assessment centier	7,800 €
Finančné štipendium	čiastočná kompenzácia priepastného rozdielu učiteľského platu a iných možností, ktoré top absolventi majú a bez štipendia by našu ponuku neprijali	4,675 €
Príprava a podpora ľudí z Teach for Slovakia		**25,638 €**
Intenzívny prípravný program a séria národných školení	35 školiacich dní počas leta zameraných na líderskú prípravu a školenia v inovatívnych vzdelávacích metódach podľa štandardov Teach For All, náklady zahrňujú aj ubytovanie a stravovanie; 11 dňový školiaci program počas školského roka realizovaný počas pracovných dní a hlavne prázdnin a víkendov, zameranie na ďalší rozvoj zručností a načerpanie energie	16,732 €
Osobný mentor	počas roka odborne aj osobnostne individuálne podporuje ľudí z Teach for Slovakia formou osobných stretnutí či pozorovaní hodín v škole; stretnutia mentora s vedením školy, informovanie o výsledkoch účastníka, novinkách a inováciách v programe Teach for Slovakia	8,906 €
Podpora školy, riaditeľa a učiteľov		**18,445 €**
Klub riaditeľov	pravidelné dvojdňové stretnutia riaditeľov zapojených do Teach for Slovakia, často s vzácnymi hosťami, kde sú prezentované inovatívne vzdelávacie postupy, riaditelia spolu navštevujú vybrané školy a zdieľajú si úspešné príklady z praxe	10,340 €
Školenia a rozvoj pre vedenie školy a učiteľov	organizácia série školení raz za štvrťrok, mentoringu a otvorených hodín s inovatívnymi metódami pre všetkých učiteľov na škole, zapojenie riaditeľa školy do manažérskeho vzdelávacieho programu pre riaditeľov	
Meranie výsledkov	Náklady na licencie a vyhodnotenie testov	1,870 €
Manažér aktivít pre školy	odborník z Teach for Slovakia, ktorý koordinuje dohodnuté aktivity – zapája sa do rady školy, organizuje dohodnuté aktivity a diskusie, koordinuje a pomáha interpretovať merania výsledkov a kvality v škole	5,735 €
Program rozvoja sociálnych a emočných zručností žiakov	Program pre žiakov, ktorý má za cieľ pomôcť úspešne absolvovať školskú dochádzku a úspešne sa zaradiť do vyučovacieho procesu prostredníctvom rozvoja emočných zručností.	500 €