

2021000695

DAROVACIA ZMLUVA

Unilever Slovensko, spol s r.o.

so sídlom Karadžičova 10, 821 08 Bratislava

IČO:31 667 228

DIČ:2020485247

IČ DPH: SK2020485247

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, VI.č. 5998/B

konajúci prostredníctvom Denisa Kotrlová, prokurista, Róbert Csúz, prokurista

(ďalej len „**Unilever**“)

a

Mesto Košice

so sídlom: Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice

IČO: 00691135

DIČ:2021186901

IČ DPH:SK2021186904

konajúci prostredníctvom: Ing. Jaroslav Polaček, primátor mesta

(ďalej len „**obdarovaný**“)

dnešného dňa, mesiaca a roku uzatvorili túto **darovaciu zmluvu**:

I.

- (1) Obdarovaný je právnickou osobou, ktorá je zriaďovateľom škôl a školských zariadení.
- (2) Prílohou č. 1 tejto zmluvy zoznam obdarovaných škôl a školských zariadení.

II.

- (1) Unilever poskytuje bezodplatne obdarovanému vecný dar vo forme výrobkov/ vecí podľa zoznamu v prílohe č. 2 tejto zmluvy v celkovej hodnote 5887,06 € vrátane DPH (ďalej len „dar“). Podpisom tejto zmluvy obdarovaný potvrdzuje prevzatie a prijatie daru, na základe ktorého dôjde k prevodu vlastníckeho práva k predmetu daru na obdarovaného.
- (2) Obdarovaný prehlasuje, že dar prijíma a zaväzuje sa ho použiť výhradne na účel vymedzený touto zmluvou, a to na dezinfekciu priestorov školských zariadení v pôsobnosti Mesta Košice v zmysle prílohy č. 1.
- (3) Obdarovaný sa zaväzuje umožniť Unileveru vykonanie kontroly použitia daru v súlade s účelom vymedzeným v čl. I tejto zmluvy a podmienkami tejto zmluvy.
- (4) Obdarovanému sa umožňuje odovzdať dar tretej osobe iba v súlade s prílohou č.1. Pokiaľ o to Unilever požiada, je obdarovaný povinný dar (t.j. jednotlivé darované výrobky/veci) na vlastné náklady označiť ako „dar - ďalej nepredajné“ alebo ho označiť iným označením s obdobným významom v súlade s pokynmi Unileveru. Obdarovaný je povinný na výzvu Unileveru nespotrebované darované výrobky, ktoré boli súčasťou daru, bezodplatne vrátiť Unileveru k bezpečnej likvidácii.
- (5) Obdarovaný sa zaväzuje pri preprave a skladovaní darov dodržiavať právne predpisy a pokyny Unileveru.
- (6) Pokiaľ táto darovacia zmluva podlieha povinnému zverejňovaniu podľa zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií), obdarovaný je povinný túto zmluvu zodpovedajúcim spôsobom zverejniť bez zbytočného odkladu v lehotách a spôsobom určených v zákone č. 211/2000 Z.z..

- (7) V prípade porušenia ustanovení článku II. Bod 2 až 6 tejto zmluvy obdarovaným alebo v prípade, ak sa akékoľvek vyhlásenie obdarovaného podľa článku III. tejto zmluvy ukáže nepravdivým, je obdarovaný povinný na výzvu Unileveru dar vrátiť a nahradiť mu škodu.

III.

Zodpovednosť obdarovaného a dodržanie predpisov proti korupcii

- (1) Obdarovaný prehlasuje, že bol oboznámený s Politikou zodpovedných obchodných partnerov (ďalej len „Politika“) a zaväzuje sa, že svoju činnosť bude vykonávať v súlade s Politikou; aktuálne znenie Politiky je prístupné na internetovej adrese www.unilever.cz v jej zápäť; v anglickom jazyku na www.unilever.com.

Obdarovaný súhlasí, že bude:

- (a) konať v súlade s Politikou (čím sa rozumie, že zabezpečí konanie súladné s Politikou u svojich zamestnancov, štatutárnych zástupcov, pobočiek a subdodávateľov); a

- (b) na svoje náklady podnikáť kroky primerane požadované Unileverom za účelom:

overenia vyššie uvedeného súladu s Politikou; a
vykonania nápravy akéhokoľvek nesúladu s Politikou v lehote určenej Unileverom.

- (2) V nadväznosti na záväzok uvedený v v odseku 1) obdarovaný prehlasuje a zaväzuje sa, že:

(a) na základe svojich najlepších znalostí (a preverovania vykonaného obdarovaným s odbornou starostlivosťou) ku dňu platnosti tejto zmluvy obdarovaný, členovia jeho manažmentu, spoločníci a ani zamestnanci či už priamo alebo nepriamo nezaplatili, nesľúbili, neponúkali a ani neschválili žiadnu úhradu a ani neprijali akúkoľvek neoprávnenú odplatu alebo inú výhodu akéhokoľvek druhu akýmkoľvek spôsobom súvisiacu so vzťahom obdarovaného a Unileveru, či už na základe tejto zmluvy alebo iného právneho titulu.

(b) Obdarovaný, členovia jeho manažmentu, spoločníci a ani zamestnanci sa zaväzujú neporušovať platné právne alebo iné predpisy týkajúce sa korupcie. Obdarovaný sa zaväzuje a prehlasuje najmä že nebude priamo ani nepriamo uhrádzať, sľubovať, ponúkať úhradu, prijímať a ani schvaľovať akékoľvek neoprávnené peňažné výhody alebo iné výhody verejnému činiteľovi alebo zástupcovi štátneho podniku alebo akejkolvek osobe či subjektu preto, aby konal alebo sa zdržal konania tak, že poruší svoje povinnosti vyplývajúce zo zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie. Okrem toho nikomu z akéhokoľvek dôvodu neuhradí žiadnu úhradu v mene alebo v prospech spoločnosti Unilever, ktorá nie je riadne zaznamenaná v účtovných knihách a účtovných záznamoch obdarovaného, vrátane označenia sumy, jej účelu a označenia príjemcu, a zároveň bude zodpovedajúcim spôsobom uchovávať podklady pre vykonanie úhrady.

(c) neumožní svojim subdodávateľom, zástupcom alebo tretím stranám a ani tieto subjekty nespĺnomocní na to, aby požiadali alebo súhlasili s prijatím finančnej alebo inej výhody, v dôsledku prijatia ktorej by mohlo dôjsť k vykonávaniu príslušnej funkcie alebo činnosti nezákonne;

(d) vykonal a aj naďalej bude vykonávať primerané opatrenia na zabránenie svojim subdodávateľom, zástupcom alebo iným tretím stranám podliehajúcim jeho kontrole alebo rozhodujúcemu vplyvu, podieľať sa na akomkoľvek konaní, ktoré by bolo v rozpore s písm. a), b) c) tohoto článku zmluvy.

(3) Obdarovaný uvedomujúc si plne dôležitosť tejto skutočnosti prehlasuje, že on sám ako aj všetky subjekty patriace so skupiny obdarovaného a jeho partnerské organizácie spĺňajú požiadavky Politiky spoločne s požiadavkami uvedenými v odseku 1,2 písm. (a), (b), (c) tohoto článku zmluvy. Obdarovaný sa zároveň zaväzuje informovať Unilever, v prípade, ak sa dozvie, alebo bude mať dôvod sa domnievať, že došlo k porušeniu akéhokoľvek prevzatého záväzku. V prípade, ak niektorý z členov skupiny obdarovaného alebo jeho zástupca poruší Politiku alebo nedodrží záväzky uvedené v bode 1, 2 písm. (a), (b), (c) tohoto článku zmluvy a spoločnosť Unilever má za to, že toto porušenie možno konvalidovať, obdarovaný sa zaväzuje prijať primerané opatrenia stanovené Unileverom smerujúce k náprave vzniknutého porušenia, vrátane prijatia vhodných postupov zabráňujúcich znovu opakovaniu obdobného porušenia.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že porušenie Politiky je podstatným porušením zmluvy. Unilever môže skončiť túto zmluvu odstúpením od zmluvy s okamžitou platnosťou pre porušenie

Politiky a k náprave už vzniknutého porušenia podľa vyššie uvedených požiadaviek nedošlo alebo nemôže dôjsť. V prípade skončenia zmluvy zo strany Unileveru podľa predchádzajúcej vety, sa zmluva končí po dni doručenia odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane, bez toho aby boli dotknuté akékoľvek do skončenia zmluvy existujúce záväzky. Obdarovaný a ani žiadny člen skupiny obdarovaného nemá nárok na náhradu škody a ani na akúkoľvek žiadnu odplatu, bez ohľadu na akékoľvek dohody strán uzatvorené pred skončením zmluvy.

- (5) Obdarovaný sa zaväzuje zaistiť, aby všetky jeho partnerské organizácie spĺňali požiadavky Politiky spoločne s požiadavkami uvedenými v odseku 1, 2 písm. (a), (b), (c) tohoto článku III. Zmluvy.

IV.

- (1) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle obdarovaného.
- (2) V prípade, ak dôjde k uzatvoreniu tejto zmluvy v listinnej forme, bude táto zmluva vyhotovená v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých obdarovaný obdrží dva rovnopisy a dva rovnopisy sú určené pre Unilever.
- (3) Pokiaľ sa zmluvné strany nedohodli v tejto zmluve inak, spracujú sa právne vzťahy založené touto zmluvou zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník.
- (4) Zmeny tejto zmluvy je možné vykonať iba písomne vo forme dodatku k tejto zmluve.
- (5) Zmluvné strany si túto zmluvu prečítali a vyhlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú na základe ich slobodnej vôle a na znak súhlasu s jej obsahom zmluvu pripájajú k zmluve svoje podpisy.

Príloha č. 1 - Zoznam školských zariadení

Príloha č. 2 - Zoznam výrobkov

Príloha č. 2 - Politika zodpovedných obchodných partnerov ("Politika")

V Bratislave, dňa 11.1.2021

za Unilever Slovensko, spol. s r.o.

12. 04. 2021

K. Csúsz, D. Kotrlová
dárca, prokurista
prokurista



obdarovaný

Príloha č. 1 Zoznam školských zariadení

P.č.	MŠ + ZŠ	ADRESA ŠKOLY	P.č.	MŠ + ZŠ	ADRESA ŠKOLY
1	Materská škola	Azovská 1	48	Materská škola	Žiacka 18 - Krásna
2	Materská škola	B.Nemcovej 4	49	Materská škola	Nešporova 28
3	Materská škola	Hečkova 13	50	Materská škola	El. prac. Bystrická 34
4	Materská škola	Bernolákova 14	51	Materská škola	Palárikova 22
5	Materská škola	Budapeštianska 3	52	Materská škola	Smetanova 11
6	Materská škola	Cottbuská 34	53	Materská škola	Trebišovská 11
7	Materská škola	Čínska 24	54	Materská škola	Turgenevova 7
8	Materská škola	Čordáková 17	55	Materská škola	El. prac. Lorinčík 15
9	Materská škola	Dénešova 53	56	Materská škola	Zuzkin park 2
10	Materská škola	Družicová 5	57	Materská škola	Žižkova 4
11	Materská škola	Hemerkova 26	58	Materská škola	El. prac. Turgenevova 38
12	Materská škola	Hronská 7	59	Materská škola	Masarykova 19/A
13	Materská škola	Humenská 51	60	Materská škola	Želiarska 4
14	Materská škola	Húskova 45	61	Základná škola	ZŠ Abovská 36
15	Materská škola	Ipeľská 10	62	Základná škola	ZS Belehradská 21
16	Materská škola	Jaltská 33	63	Základná škola	ZS Bernoláková 16
17	Materská škola	Jenisejská 24	64	Základná škola	ZS Bruselská 18
18	Materská škola	Budanova 6	65	Základná škola	ZS Bukovecká 17
19	Materská škola	Kalinovská 9	66	Základná škola	ZS Drábova 3
20	Materská škola	Kežmarská 46	67	Základná škola	ZS Družicová 4
21	Materská škola	Poľná 1, KNV	68	Základná škola	ZS Fábryho 44
22	Materská škola	Lidické námestie 18	69	Základná škola	ZŠ Gemerská 2
23	Materská škola	Miškovecká 20	70	Základná škola	ZŠ Hroneova 23
24	Materská škola	Moldavská 23	71	Základná škola	ZŠ Janigova 2
25	Materská škola	Muškatová 7	72	Základná škola	ZS Jenisejská 22
26	Materská škola	Za priekopou 57	73	Základná škola	ZŠ Kežmarská 28
27	Materská škola	Obrancov mieru 16	74	Základná škola	ZŠ Kežmarská 30
28	Materská škola	Obrancov mieru 20	75	Základná škola	ZŠ Krosnianska 2
29 *	Materská škola	Oštepová 1	76	Základná škola	ZŠ Krosnianska 4
30	Materská škola	Ovručská 14	77	Základná škola	ZŠ Lechkého, ul. J.P.
31	Materská škola	Park mládeže 4	78	Základná škola	ZŠ Masarykova 19/A
32	Materská škola	Polianska 4	79	Základná škola	ZŠ Maurerova 21
33	Materská škola	Kovaľská 12/A	80	Základná škola	ZŠ Mládežnícka 3
34	Materská škola	Povstania českého ľudu 11	81	Základná škola	ZŠ L. Novomes. 2
35	Materská škola	Šafárikova trieda 4	82	Základná škola	ZŠ Park Angelinum 8
36	Materská škola	Repíková 58	83	Základná škola	ZŠ Podjavorinskej 1
37	Materská škola	Turgenevova 38	84	Základná škola	ZŠ Polianska 1
38	Materská škola	Watsonova 2	85	Základná škola	ZŠ Postupimská 37
39	Materská škola	Zupkova 37	86	Základná škola	ZŠ Považská 12
40	Materská škola	Belehradská 6	87	Základná škola	ZŠ Požiarnická 3
41	Materská škola	Budapeštianska 1	88	Základná škola	ZŠ Staničná 13

42	Materská škola	El. prac. Viedenská 34		89	Základná škola	ZŠ Starozagorská 8
43	Materská škola	Dneperská 8		90	Základná škola	ZŠ Tomášikova 31
44	Materská škola	Galaktická 9		91	Základná škola	ZŠ Trebišovská 10
45	Materská škola	Havanská 26		92	Základná škola	ZŠ Ulica slobody 1
46	Materská škola	Hrebendova 5		93	Základná škola	ZŠ Užhorodská
47	Materská škola	Juhoslovanská 4		94	Základná škola	ZŠ Želiarska 4

Príloha 2. -zoznam darovaných výrobkov/vecí

Množstvo	Výrobok
335 kartónov	Domestos Víceúčelový Atlantic 2l
375 kartónov	Domestos Víceúčelový Pine 2l
110 kartónov	Domestos Extended Power Pink 750ml
75 kartónov	Domestos Extended Power Citrus 750ml

Cena celkom vrátane DPH : 5887,06€

Příloha č.2 - POLITIKA ZODPOVĚDNÝCH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

Úvod

Ve společnosti Unilever jsme hrdí na to, že prostřednictvím našich značek a produktu každý den ovlivňujeme životy více než dvou miliard spotřebitelů ve 190 zemích světa.

Abychom se mohli dostat až k našim spotřebitelům, spolupracujeme s celou radou obchodních partnerů - dodavatelů, zákazníků a distributorů. Při soustavném poskytování vysoce kvalitního produktu našim zákazníkům se spoléháme na sofistikované a agilní síť.

Společnost Unilever působí ve všech částech světa, což nám dává příležitost účinně prosazovat etické obchodní praktiky. V této oblasti vynikáme jak při nákupu surovin pro naše továrny, tak při zajišťování dostupnosti a použitelnosti produktu našimi zákazníky. Naším cílem je dosáhnout obchodní integrity napne celým naším provozem.

Porušování lidských práv ničí nejen životy jednotlivců, ale také celých rodin. Velkou překážkou udržitelného hospodářského růstu je korupce. Pokud jde o obchodní integritu, neznáme ve společnosti Unilever kompromisy: zavázali jsme se spolupracovat s těmi, kdo sdílejí naše hodnoty a chtějí dodržovat stejné normy jako my. Klíčem k dodržování lidských práv a úspěšnému boji s korupcí ve všech jejích podobách je kolektivní akce.

Naše Politika zodpovědných obchodních partnerů definuje náš přístup ke spolehlivé identifikaci skutečných i potenciálních obáv a jejich úspěšné eliminaci. Zveme naše obchodní partnery, aby se k nám na této cestě přidali. Společně dokážeme urychlit pozitivní a trvalé udržitelné změny. Jestliže se chcete stát obchodním partnerem společnosti Unilever, musíte souhlasit s naší Politikou zodpovědných obchodních partnerů a splňovat její ustanovení.

Ritva Sotamaa

Vedoucí právního oddělení

POCTIVÉ PODNIKÁNÍ V MEZÍCH ZÁKONA

Shoda s legislativou

Dodržujeme všechny zákony a nařízení platné v zemích, kde naši obchodní partneři působí, a také odpovídající mezinárodní zákony a nařízení například o obchodních sankcích, kontrole vývozu, povinnosti vykazování, ochraně dat a ochraně hospodářské soutěže.

Úplatkářství

Zakazujeme veškeré formy úplatčení, korupce, vydírání a zpronevěry a máme zavedené adekvátní postupy bránící úplatkářství při všech obchodních jednáních našich obchodních partnerů.

Strety zájmu

Veškeré strety zájmů při jakémkoli obchodním jednání se společností Unilever, se kterými je obchodní partner obeznámen, budou nahlášeny společnosti Unilever, aby mohla přijmout náležitá opatření. Jakýkoli vlastnický podíl nebo zájem ve společnosti obchodního partnera ze strany vládního úředníka, příslušníka politické strany nebo zaměstnance společnosti Unilever musí být společnosti Unilever nahlášen ještě před navázáním jakýchkoli obchodních vztahů tohoto partnera se společností Unilever.

Dary, pohoštění a zábava

Jakákoli zábava nebo pohoštění související s obchodní činností musí být přiměřené povahy a musí souviset výhradně se zachováním dobrých obchodních vztahů. Nesmí být využity k ovlivnění rozhodování o budoucích obchodech. Dary by se měly předávat sporadicky a vždy by měly být odůvodněné a odpovídat zásadám společnosti.

POCTIVÉ PODNIKÁNÍ V MEZÍCH ZÁKONA

Důvěrné informace a informace o konkurenci

Veškeré informace o konkurenci jsou získávány a využívány v souladu s platnými zákony a nařízeními. Není vyvíjena žádná snaha o to, aby společnosti Unilever byly vyrazeny důvěrné informace o konkurenci. Podobné nesmí být sdíleny důvěrné informace o společnosti Unilever s kteroukoli třetí stranou, pokud není jejich sdílení předem výslovně povoleno společnosti Unilever.

Finanční záznamy, praní špinavých peněz a obchodování na základě neverejných informací

Veškerá obchodní a komerční jednání jsou vedená transparentně a přesně zaznamenána v knihách a záznamech obchodních partnerů.

Neexistuje žádná skutečná ani zamýšlená účast na praní špinavých peněz. Žádné informace o společnosti Unilever, kterými mohou obchodní partneři disponovat, nejsou využívány k provozování ani podpoře obchodování na základě neverejných informací (tzv. Insider Trading).

Ochrana informací a vlastnictví

Důvěrné informace, know-how a duševní vlastnictví společnosti Unilever jsou respektovány a chráněny. Veškeré informace poskytnuté společnosti Unilever, které nejsou veřejně dostupné, jsou považovány za důvěrné a určený pouze ke stanovenému využití. Veškeré osobní údaje jednotlivců, například zákazníků a pracovníků společnosti Unilever, jsou zpracovávány s ohledem na ochranu jejich soukromí a v souladu se všemi relevantními zákony a nařízeními o ochraně osobních údajů.

Kvalita produktu

Produkty a služby jsou uchovávány a dodávány tak, aby odpovídaly jejich technickým parametrům a kvalitativním a bezpečnostním kritériím uvedeným v souvisejících smlouvách nebo dokumentaci k produktu a bylo je možné bezpečně použít k zamýšlenému účelu.

RESPEKTOVÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK A LIDSKÝCH PRÁV

Pracovní podmínky

Jsou přijímány a dodržovány zásady respektující zákonná a smluvní práva pracovníků; a to jak stálých, tak dočasných. Pracovníci obdrží úplný soubor kompenzací zahrnující mzdu, úhradu přesčasů, benefity a placenou dovolenou, jejichž výše splňuje nebo přesahuje minimální zákonné normy nebo příslušné převládající oborové normy, podie toho, které jsou vyšší. Současné jsou implementovány a dodržovány podmínky odměňování zakotvené v právně závazných dohodách o kolektivním vyjednávání. Pracovníci nemusí pracovat déle než běžnou pracovní dobu plus přesčasové hodiny povolené zákony země, ve které pracují. Veškerá práce přesčas musí být ze strany pracovníků dobrovolná.

Respekt, důstojnost a férové jednání

Se všemi pracovníky se jedná důstojně a s respektem. Žádný z pracovníků nesmí být vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychickému či slovnímu obtěžování, zneužívání ani jakýmkoli formám zastrašování. V zaměstnání nedochází k žádné diskriminaci, ať už se jedná o nábor zaměstnanců, náhrady, povýšení, potrestání, ukončení pracovního poměru či odchod do důchodu. Předcházíme diskriminaci v důsledku odlišné rasy, věku, role, pohlaví, genderové identity, barvy pleti, etnické příslušnosti, země původu, sexuální orientace, rodinného stavu, těhotenství, závislosti, handicapu, sociálního zařazení, členství v odborech či politických názorů. Zvláštní pozornost se věnuje právům těch pracovníků, kteří jsou k diskriminaci nejnáchylnější.

1 Pojmeme „pracovník“ se rozumí:

– Zaměstnanci bez ohledu na druh úvazku, tedy zaměstnanci na plný úvazek, částečný úvazek, úvazek na dobu určitou, stálí zaměstnanci i nováčci; a

– třetí strany pracující na základě smlouvy, pracovníci na dobu určitou, náhradníci, pracovníci na zaučení a získání zkušeností.

RESPEKTOVÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK A LIDSKÝCH PRÁV

Přípustná pracovní síla

Nikdo z pracovníků není mladší 15 let nebo pod hranicí minimálního věku stanoveného zákonem pro nástup do zaměstnání nebo dokončení povinné školní docházky, podle toho, která hranice je vyšší. Pokud jsou zaměstnání mladí pracovníci, musí jim být přidělena práce, která není mentálně, psychicky, sociálně či morálně nebezpečná nebo škodlivá a která nenarušuje jejich školní povinnosti odepíráním možnosti školní docházky. Nucená práce, ať už v podobě práce mladistvých, práce sloužící k umořování dluhu či v jiné formě, je nepřipustná. Psychický nebo fyzický nátlak, otroctví či obchod s lidmi jsou přísně zakázány.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Jsou zajištěny zdravé a bezpečné podmínky na pracovišti, kterými se předchází výskytu nehod a zranění zapříčiněných či souvisejících s pracovními povinnostmi nebo v důsledku provozu zaměstnavatele.

Odbory a dohody o kolektivním vyjednávání

Je uznáváno a respektováno zákonné právo pracovníků na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Pracovníci nejsou zastrašováni ani pronásledováni v důsledku využití jejich zákonného práva na zapojení se nebo odmítnutí zapojit se do jakékoli organizace.

ZÁVAZEK K TRVALÉ UDRŽITELNOSTI

Pozemkové právo komunit

Jsou respektována práva a vlastnické nároky jednotlivců, domorodých lidí a místních komunit na majetek a pozemky. Veškerá jednání v souvislosti s jejich majetkem či pozemky, včetně využití a převodů majetku či pozemků, ctí zásady svobodného, předcházejícího a informovaného souhlasu, transparentnosti smluv a přístupnosti.

Trvalá udržitelnost a životní prostředí

Veškerý náš provoz, včetně distribuce produktů a dodávky služeb, realizujeme s důrazem na ochranu a zachování zdravého životního prostředí.

Oznámení problémů, zpracování stížností a zásada nulových odvetných opatření

Pracovníci mají k dispozici různé způsoby, jak informovat o svých obavách ohledně shody s požadavky uvedenými v této politice. Všichni pracovníci, kteří se rozhodnou o problémech promluvit, jsou chráněni před odplatou. Pracovníci mohou využít transparentní, férové a důvěrné postupy, které vedou k rychlému, nezaujatému a férovému řešení potíží, s nimiž se mohou setkat během pracovních vztahů.

Hlášení lze podávat důvěrnou a anonymní cestou (pokud je to povoleno zákonem). Chcete-li získat další informace nebo ohlásit problém, přejděte na www.unilevercodesupport.ethicspoint.com.

TIPY K IMPLEMENTACI

V zájmu zajištění shody s touto Politikou možná budete chtít začlenit do svého vlastního podnikání následující: školení zaměstnanců; sdělování hlášení a mechanismy podávání stížností; informování o zásadách a postupech týkajících se shody; provádění periodických kontrol a posouzení shody v rámci vašeho podnikání; zavedení nápravných opatření a akčních plánů v případě odhalení slabých míst nebo podezření na jejich existenci; vytvoření vlastních adekvátních procesů a mechanismů pro zajištění shody; a další podobné kroky.

Jakékoli dotazy ohledně Politiky zodpovědných obchodních partnerů směrujte prosím na e-mailovou adresu RBPP.questions@unilever.com

Abychom obchodním partnerům společnosti Unilever pomohli splnit požadavky Politiky zodpovědných obchodních partnerů, připravili jsme také dodatečné informace v podobě tipů k implementaci. Tyto tipy by měly být považovány pouze za doporučení a v žádném případě neslouží k tomu, aby obchodní partnery zprostily povinnosti dodržovat zákony a nařízení platné v zemích, ve kterých příslušní obchodní partneři působí, jakož i ostatní platné mezinárodní zákony a nařízení a smluvní závazky. Tyto tipy nepředstavují pro partnery žádné omezení. Partneři mohou jednat i nad rámec navrhovaného. Tyto tipy nejsou vyčerpávající ani nepředstavují právní rady či jiné odborné služby. V případě, že potřebujete právní radu nebo jinou odbornou pomoc, využijte služeb odpovídajících kompetentních odborníků.