



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2019/59232-9,
Č.z. 2019/861547

2019002307

D o d a t o k č. 1 **k Dohode č. 19/41/50j/83, zo dňa 03.10.2019**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č. 9. 042 11 Košice
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Pavlom Mutafovom
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
Č. účtu/IBAN:
(ďalej len „úrad“)

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

Sídlo: Mesto Košice
Trieda SNP 48/A. 040 11 Košice
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Jaroslavom Polačekom
IČO: 00 691 135
DIČ: 202 1186 904
SK NACE Rev2 (kód/text) preváž, činnosť 84110/Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor, činnosť 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 **k Dohode č. 19/41/50j/83 zo dňa 03.10.2019 nasledovného znenia:**

Na základe predloženej žiadosti zamestnávateľa **Mesto Košice zo dňa 21.11.2019**,
v ktorej zamestnávateľ žiada o zníženie počtu pracovných miest z dohodnutých 3 na
požadované 2 pracovné miesta sa upravuje **Článok 11. bod 1 a Článok 111. Bod 1**
nasledovne:

Článok II. **Práva a povinnosti zamestnávateľa**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Prijat' 2 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnení uchádzači o zamestnanie“) vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Tabuľka č. 1:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08'	Predpokladaný dátum vzniku prac. pomeru (od -do)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
2	Pedagogický asistent	2359001	01.10.2019-31.10.2019	9	9	1002,67	9. 024,03 €

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **14. 367,78 €**.

Tabuľka č. 2:

Počet PM	kód ISCO-08'	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7
2	2359001	9	1002,67	802,13	798,21	7.183.89
				Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)		14 367,78 €

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a druhý rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa ~~2.12.2019~~ 2.12.2019

Ing. Jaroslav Polaček
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu