

Kolektívna zmluva na roky 2017 - 2018

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a § 231
Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

uzatvorená medzi

1. Zamestnávateľom - Mestom Košice

zastúpeným: MUDr. Richardom Rašim, PhD., MPH, primátorom mesta Košice
so sídlom: Trieda SNP č. 48/A, Košice

a

2. Odborovou organizáciou zamestnancov mesta Košice

Zastúpenou: Ing. Martinom Mičurom, predsedom odborovej organizácie
So sídlom: Trieda SNP č. 48/A, Košice

Časť I

Účel a predmet kolektívnej zmluvy

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

(1) Táto kolektívna zmluva upravuje:

- a) vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) pracovné podmienky zamestnancov mesta,
- c) podmienky odmeňovania zamestnancov mesta,
- d) sociálne podmienky zamestnancov mesta.

(2) Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov mesta v hlavnom pracovnom pomere, ktorí nie sú organizovaní v inej odborovej organizácii.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 3

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii, za ich kritické pripomienky, či návrhy a bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

(2) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii pre jej riadnu činnosť primerané podmienky (priestorové a technické vybavenie) bezplatne.

(3) Zamestnávateľ sa dohodol s odborovou organizáciou, že poskytne členom a funkcionárom odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 136 až § 138 a § 240 Zákonníka práce na dobu potrebnú pre výkon odborárskej funkcie alebo účasť na odborových konferenciách, či školeniach. Čerpanie voľna poskytnutého pre výkon odborárskej funkcie sa preukazuje prezenčnou listinou s uvedením času trvania.

(4) Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii vykonávať kontrolu nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Článok 4

Zamestnávateľ bude zrážať mesačné odborové príspevky zo mzdy, každému, kto je členom odborovej organizácie na základe písomného súhlasu člena a finančné prostriedky poukáže neodkladne na účet odborovej organizácie. Súhlas s touto zrážkou zo mzdy môže zamestnanec odvolať písomne najneskôr do konca mesiaca, za ktorý sa mzda vypláca.

Článok 5

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcov odborovej organizácie na jednania, ktorých predmetom budú rokovania o pracovných, ekonomických a sociálnych podmienkach zamestnancov a všetky vnútorné akty týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov, v súlade s § 237 a § 238 Zákonníka práce. Písomné materiály zamestnávateľ predloží desať dní vopred (pred rokovaním) na prerokovanie odborovej organizácii.

(2) Zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou v štádiu prípravy ešte pred rokovaním sinými orgánmi mesta a pred rokovaním v príslušnom orgáne najmenej 10 dní vopred, organizačný poriadok, pracovný poriadok a ich zmeny.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v súlade s § 47 ods. 4 Zákonníka práce bude predkladať

odborovej organizácii správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch najneskôr päť dní pred plánovaným právoplatným uzatvorením pracovnej zmluvy.

Časť III

Pracovné podmienky zamestnancov mesta

Článok 6

Predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné, okrem dôvodov podľa § 48 ods. 4 písm. a) až d) Zákonníka práce aj z dôvodu zamestnávania osôb:

- a) v rámci náborových verejnoprospešných prác organizovaných mestom,
- b) v rámci prác, ktoré priamo nesúvisia s plnením trvalých samosprávnych funkcií mesta (napr. práca na menovitých projektoch, strážna služba, terénny soc. pracovníci, zamestnanci odmeňovaní podľa zákonníka práce a pod.)

Článok 7

Pracovný čas

(1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodín týždenne. Pracovný čas zamestnanca v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a v trojzmennej a nepretržitej prevádzke je pracovný čas 35 hodín týždenne.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorých pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, po štyroch hodinách nepretržitej práce, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút v čase medzi 11,00 - 14,00 hod. Zamestnancom, ktorých pracovná zmena je dlhšia ako osem hodín poskytne zamestnávateľ ďalšiu prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 15 minút. Prestávka najedlo a oddych sa nezapočítava do pracovného času.

(3) Pre zamestnancov Mesta Košice okrem zamestnancov pracujúcich v dvojzmennom, trojzmennom alebo celodennom pracovnom režime, je ustanovený pracovný čas vo forme pružného štvortýždňového pracovného obdobia, ktoré začína plynúť prvým pracovným dňom príslušného mesiaca.

(4) Ustanovený pružný pracovný čas predstavuje

- a) voliteľný pracovný čas v jednotlivých dňoch v týždni
 - od 7⁰⁰ do 16⁰⁰ hod. - pondelok, utorok, štvrtok
 - od 7⁰⁰ do 17⁰⁰ hod. - streda
 - od 7⁰⁰ do 15⁰⁰ hod. - piatok

- b) základný pracovný čas, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku
- od 8⁰⁰ do 15⁰⁰ hod. - pondelok, utorok, štvrtok
 - od 8⁰⁰ do 16⁰⁰ hod. - streda
 - od 8⁰⁰ do 14⁰⁰ hod. - piatok

(5) Začiatok a koniec základného pracovného času môže byť upravený odlišne ako v odseku 4 písm. b) vedúcim oddelenia (samostatného referátu, či útvaru) v prípade mimoriadnych poveternostných a hygienických podmienok. Na každom oddelení musí byť zabezpečená služba po dobu určenej pracovnej zmeny. Začiatok a koniec základného pracovného času zamestnanca môže byť, krátkodobo alebo prechodne, upravený odlišne po dohode s vedúcim príslušného oddelenia aj v iných prípadoch hodných osobitného zreteľa.

(6) Pružný pracovný čas sa neuplatní v určených stránkových dňoch u zamestnancov, ktorí majú službu na zabezpečenie styku so stránkami.

(7) Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas vrátane práce nadčas nesmie prekročiť 48 hodín týždenne.

(8) Vykonávanie práce nadčas pre vodičov, dispečerov a zamestnancov kancelárie primátora je v zmysle § 97 ods. 6 Zákonníka práce dohodnuté na obdobie 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.

Článok 8 Dovolenka

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad základnú výmeru určenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 9 Štúdium popri zamestnaní

Zamestnancovi, ktorý si chce zvýšiť kvalifikáciu štúdiom popri zamestnaní zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu podľa § 140 ods. 3 Zákonníka práce len v prípade, že vzdelanie dosiahnuté štúdiom bude upotrebitelné na plnenie zákonom vymedzených úloh zamestnávateľa. Vzájomné záväzky počas štúdia a po jeho ukončení upraví zamestnávateľ písomnou dohodou. Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť odborovej organizácii informáciu o zamestnancoch, ktorým poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy desať dní pred uzavretím dohody.

Článok 10

Dôležité osobné prekážky v práci

Ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) v prvom bode a písm. c) v prvom bode Zákonníka práce sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.

Časť IV

Podmienky odmeňovania zamestnancov mesta

Článok 11

(1) Odmeňovanie zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníkom práce.

(2) Výška funkčných plátov k 31. 12. predchádzajúceho roka zostane zachovaná. Bude sa zvyšovať v závislosti od predpokladaného vývoja priemernej mesačnej mzdy zamestnancov v národnom hospodárstve a ekonomickej situácie mesta.

(3) Tarifný plat sa bude zvyšovať v súlade s príslušnými predpismi a vyššou kolektívnou zmluvou.

Článok 12

Odstupné

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v Zákonníku práce v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v súlade so Zákonníkom práce a zákonom 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a to vo výške:

- a) jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v Zákonníku práce v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v súlade so Zákonníkom práce a zákonom 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a to vo výške:

- a) jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov.

Článok 13 Odchodné

Zamestnancovi patrí odchodné podľa § 76a Zákonníka práce a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení a to vo výške:

- a) dvoch jeho funkčných platov ak odpracoval u zamestnávateľa menej ako pätnásť rokov,
- b) troch jeho funkčných platov ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej pätnásť rokov.

Článok 14

Zamestnávateľ poskytne peňažnú odmenu za pracovné zásluhy zamestnancovi, ktorý dovŕši životné jubileum 50 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu. Pracovný pomer zamestnanca k mestu musí trvať minimálne dvanásť mesiacov.

Článok 15 Vyplácanie mzdy

(1) Pre zamestnancov, ktorí zamestnávateľa písomne požiadali o poukazovanie platu na nimi určený účet v banke, zamestnávateľ zabezpečí poukázanie ich platov tak, aby mohli byť

pripísané na účty v bankách najneskôr v deň určený na výplatu v súlade s § 130 ods. 8 Zákonníka práce.

Časť V

Sociálne podmienky zamestnancov

Článok 16

Sociálny fond

(1) Zmluvné strany sa dohodli v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, že celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

- a) povinným prídelenom vo výške 1 %,
- b) ďalším prídelenom vo výške 0,5 %.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že pri používaní sociálneho fondu budú postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu a rozpočtu sociálneho fondu schválených odborovou organizáciou, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy. Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu u zamestnancov mesta pracujúcich na mestskej polícii sa riadi vlastným rozpočtom v položkách príspevkov na stravovanie, cestovanie a regeneráciu pracovnej sily.

(3) Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na požiadanie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 17

Náhrada príjmu počas dočasnej práceneschopnosti

(1) Zmluvné strany sa dohodli v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov, že denná výška náhrady príjmu zamestnanca od prvého do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti je 40 % denného vymeriavacieho základu a od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti je 70 % denného vymeriavacieho základu.

(2) Ustanovenie ods. 1 neplatí ak sa stal zamestnanec dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok. Náhrada príjmu v takomto prípade bude vypočítaná podľa § 8 ods. 3 cit. zákona.

Článok 18

Stravovanie zamestnancov

(1) Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie v súlade so Zákonníkom práce a ďalšie teplé jedlo ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín. Príspevok na jeden stravný lístok z prostriedkov sociálneho fondu je minimálne 0,33 €.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné lístky aj na dni dočasnej pracovnej neschopnosti podľa zákona 462/2003 Z.z., ošetrovania člena rodiny, vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzania rodinného príslušníka na vyšetrenia alebo ošetrovania v zdravotníckom zariadení, dovolenky, študijného voľna, ak mu bol udelený súhlas zamestnávateľa podľa čl. 9 a pracovného voľna poskytnutého v zmysle Zákonníka práce pri úmrtí rodinného príslušníka.

(3) Zabezpečenie stravovania a poskytovanie príspevku na stravovanie sa vzťahuje aj na primátora mesta Košice a námestníkov primátora, ktorí túto prácu vykonávajú na plný úväzok.

Článok 19

Príspevok na dopravu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť v súlade s použitím sociálneho fondu jedenkrát ročne a to minimálne 20 € pre zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmeny pri pracovných jubileách zamestnancov, ktorí sú zamestnancami mesta aspoň tri roky a v priebehu príslušného roka od prvého vstupu do zamestnania odpracovali:

- a) 20 rokov vo výške 80 €
- b) 25 rokov vo výške 100 €
- c) 30 rokov vo výške 120 €
- d) 35 rokov vo výške 140 €
- e) 40 rokov vo výške 160 €
- f) 45 rokov vo výške 180 €

Článok 21

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové pripoistenie, plateného zamestnávateľom na zamestnanca, ktorý je poistencom, je 4 % zo zúčtovanej mzdy zamestnanca za podmienky, že zamestnanec prispieva aspoň polovicou čiastky poskytovanou zamestnávateľom.

Článok 22

(1) V období extrémnych poveternostných podmienok (tropické horúčavy alebo nedostatočne vykurované pracovisko) zabezpečí zamestnávateľ, okrem prispôsobenia pracovnej doby podľa čl. 7 ods. 4, aj vybavenie pracoviska nevyhnutnými klimatizačnými pomôckami (ohrievače, ventilátory).

(2) Na zabezpečenie nevyhnutných hygienických potrieb zamestnávateľ zabezpečí jedno sprchovacie zariadenie pre ženy a jedno sprchovacie zariadenie pre mužov.

Časť VI **Záverečné ustanovenia**

Článok 23

(1) Plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované jedenkrát ročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a zástupcov odborovej organizácie zamestnancov Mesta Košice.

(2) Porušenie záväzkov, resp. neplnenie záväzkov prijatých touto kolektívnou zmluvou sa kvalifikuje ako porušenie pracovnoprávných predpisov.

Článok 24

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovania o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Všetky zmeny a dodatky tejto zmluvy musia mať písomnú formu. Návrh je povinná doručiť písomne a druhá strana je povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 25

(1) Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

(2) Odborová organizácia v spolupráci so zamestnávateľom zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom oddelení zamestnávateľa.

Článok 26

(1) Táto kolektívna zmluva je zverejnená na webovom sídle mesta Košice (www.kosice.sk)

(2) Táto kolektívna zmluva je platná do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Článok 27

Účinnosť

(3) Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2017 dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami.

Košice dňa: 20.12.2016

Ing. Martin Mičura
predseda odborovej organizácie

.....
MUDr. Richard Raši, PhD. MPH
primátor mesta Košice