

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve na roky 2009 - 2012

A. Zamestnávateľ: Mesto Košice

zastúpený: MUDr. Richardom Rašim, PhD., MPH, primátorom mesta Košice
so sídlom: Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice

a**B. Odborová organizácia zamestnancov mesta Košice**

zastúpená: Ing. Martinom Mičurom, predsedom odborovej organizácie
so sídlom: Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice

sa dohodli na nasledovných zmenách:

1. Článok 6 znie:

„Článok 6

Predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú do troch rokov alebo nad tri roky je možné, okrem dôvodov podľa § 48 ods. 4 písm. a) až d) Zákonníka práce aj z dôvodu zamestnávania osôb

- a) v rámci náborových verejnoprospešných prác organizovaných mestom,
- b) v rámci prác, ktoré priamo nesúvisia s plnením trvalých samosprávnych funkcií mesta (napr.: práca na menovitých projektoch, strážna služba a pod.)

2. Článok 7 - Pracovný čas sa dopĺňa o odsek (6), ktorý znie:

„(6) Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas vrátane práce nadčas nesmie prekročiť 48 hodín týždenne.“

3. Za článok 9 sa vkladá nový článok 9a, ktorý znie:

„Článok 9a
Dôležité osobné prekážky v práci

Ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) v prvom bode a písm. c) v prvom bode Zákonníka práce sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru. Celkový nárok sa zaokrúhli na celé kalendárne dni nahor.“

4. Článku 11 - Odstupné text po úvodnej vete znie:

- „a) jeho jedného mesačného funkčného platu, ak odpracoval menej ako jeden rok,
- b) štvornásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,
- c) päťnásobku jeho mesačného funkčného platu, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov.“

5. Článok 12 znie:

„Článok 12
Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v zmysle § 76a Zákonníka práce a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa a zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a to vo výške:

- a) dvoch funkčných platov, ak odpracoval u zamestnávateľa menej ako štyri roky
- b) troch funkčných platov, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej štyri roky a menej ako osem rokov
- c) štyroch funkčných platov, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej osem rokov.“

6. Článok 14 znie:

„Článok 14
Trinásty plat

(1) Zamestnávateľ poskytne vo výplate za mesiac november každému zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z.z., ktorému pracovný pomer k mestu trvá minimálne rok a ktorému k výplatnému termínu za mesiac november trvá pracovný pomer trinásty plat vo výške jeho mesačného funkčného platu.

(2) V roku 2011 sa každému zamestnancovi vyplatí trinásť plat podľa odseku 1 vo výške 50 % jeho funkčného platu.“

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami.

Dodatok je účinný dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia na webovom sídle mesta Košice www.kosice.sk

Ustanovenia Kolektívnej zmluvy na roky 2009 - 2012 nedotknuté týmto dodatkom zostávajú aj naďalej v platnosti.

Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých obdrží po dvoch rovnopisoch každá zmluvná strana.

Dodatok bol zverejnený dňa

V Košiciach dňa 10. októbra 2011

Ing. Martin Mičura
predseda odborovej organizácie

MUDr. Richard Raši, PhD., MPH
primátor mesta Košice

Ing. Ján Sedlák
podpredseda odborovej organizácie