

„Pracovná zdravotná služba“

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení sust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno : **BE-SOFT a.s.**
Sídlo : Štúrova 6, 040 01 Košice
IČO : 36191337
IČ DPH : SK2020045863
Registrácia : OR SR OS KE 1, Odd. Sa, VI. č. 1073/V
Bankové spojenie :
Konajúca prostredníctvom : Mgr. Vladimíra Jalčová, člen predstavenstva

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

Tel.:

Fax.:

e-mail:

a

Zamestnávateľ:

Obchodné meno : Mesto Košice
Sídlo : Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice
IČO : 00691135
Bankové spojenie :
Konajúca prostredníctvom : MUDr. Richard Raši, PhD., MPH

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

Tel.:

Fax.:

e-mail:

s nasledovným obsahom:

Podkladom tejto zmluvy je výsledok verejnej súťaže na obstaranie služieb na predmet zákazky „Pracovná zdravotná služba“ uskutočnenej v zmysle zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o verejnom obstarávaní).

I.

Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 124/2006 Z.z. zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III. tejto zmluvy.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu zakotvenom v ustanoveniach § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z.z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z.z. o podrobnostiach a rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, v znení vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 135/2010 Z.z., ktorou sa mení vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 292/2008 Z.z. (ďalej len ako „vyhl. č. 292/2008 Z.z.“)
Poskytovateľ sa súčasne zaväzuje zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci pre zamestnancov zamestnávateľa v zmysle § 30 zák. č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia vlády SR č. 448/2007 Z.z. o podrobnostiach o ťaktoch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje, že odber biologického materiálu I., odber biologického materiálu II., EKG, interné vyšetrenie, očné vyšetrenie, perimeter, neurologické vyšetrenie, ORL, audiometriu, psychologické vyšetrenie, gynekologické vyšetrenie, ortopéd, vyšetrenie, pracovno-lekárske zhodnotenie spôsobilosti bude pre zamestnávateľa poskytovať na jednom mieste z dôvodu, aby zamestnávateľovi nevznikali ďalšie výdavky.
4. Za účelom objednávanie lekárskech preventívnych prehliadok sa poskytovateľ zaväzuje zabezpečiť pre zamestnávateľa call centrum a bezplatný prístup do elektronického objednávacieho systému.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až g) zák. č. 124/2006 Z.z. a § 30 zák. č. 355/2007 Z.z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi paušálnu odmenu vo výške 0,58 € vrátane DPH/zamestnanec/mesiac.
3. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. h) zák. č. 24/2006 Z.z. (medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi paušálnu odmenu vo výške 0,99 €

€/zamestnanec/mesiac. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 3/ tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy t.j. 1290 zamestnancov (ďalej iba ako rozhodujúci počet zamestnancov) pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. V prípade ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa zmení oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov o viac ako 5%, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „nový rozhodujúci počet zamestnancov“) najneskôr do 3. (tretieho) dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom skutočne došlo k zmene rozhodujúceho počtu zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov, a to bez ohľadu na to, či zmena oznámená bola alebo nie. Zamestnávateľ zodpovedá za všetku škodu, ktorá poskytovateľovi vznikne tým, že mu zamestnávateľ neoznámí zmenu rozhodujúceho počtu zamestnancov v súlade s ustanoveniami tohto bodu.
6. Ustanovenie bodu 5 platí primerane pre každú ďalšiu zmenu počtu zamestnancov zamestnávateľa.
7. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého štvrťroka trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na odmenu podľa tohto článku. Faktúra bude splatná do 30. dní odo dňa doručenia faktúry. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre. Za dátum úhrady sa považuje deň odpísania finančných prostriedkov z účtu zamestnávateľa. Poskytovateľ bude fakturovať na fakturačnú adresu: Mesto Košice, Trieda SNP 48/A, Útvár č. 10304, 040 11 Košice.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-! zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti

o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

4. poskytovateľ sa zaväzuje, že počas celej doby platnosti zmluvy bude poistený na zodpovednosť za škodu s min. výškou plnenia poisťovne 30.000,-€.

V.

Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkolvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v tomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.
3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky, faxom alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla, čísla faxu, resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo, číslo faxu, resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy, ak to ich povaha pripúšťa, si zmluvné strany môžu adresovať aj ústne prostredníctvom osôb oprávnených zastupovať zmluvné strany vo veciach realizácie tejto zmluvy. Na tieto účely sa zmluvné strany dohodli, že osobou oprávnenou zastupovať zamestnávateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: Ing. Peter Ferjenčík, vedúci samostatného referátu CO, BOZ a PO,
a osobou oprávnenou zastupovať poskytovateľa vo veciach realizácie tejto zmluvy je: MIPEK...S.O.F.F.A.....

5. Ustanovenia bodov 3 a 4 tohto článku sa nevzťahujú na doručovanie faktúr vystavených podľa článku III. tejto zmluvy. Faktúry vystavené poskytovateľom podľa tejto zmluvy budú zasielané prostredníctvom pošty ako obyčajná listová zásielka.

VI.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú v trvaní 24 mesiacov, nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle mesta Košice (www.kosice.sk).
2. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane; výpovedná doba je 2 (dvoj) mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä:
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozorení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 21 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a
 - d) konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo

nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzov, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.

9. Táto zmluva a právne vzťahyňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., ustanoveniami vyhl. č. 292/2008 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
-]]. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých tri obdrží zamestnávateľ a jeden poskytovateľ.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

Košice

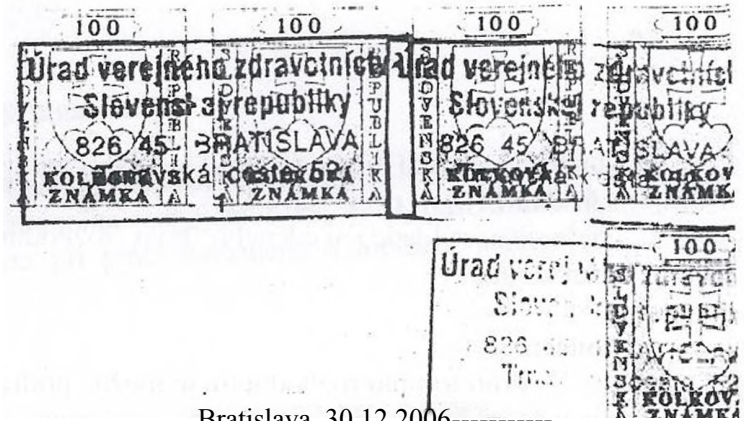
9. 05. 2011

Košice

MUDr. Richard Raši, PhD., MPH
primálo ■

Mgr. VLADIMÍRA JALČOVA
ČLEN PREDSTAVENSTVA

Úrad verejného zdravotníctva
Slovenskej republiky
Trnavská cesta 52
826 45 Bratislava



Bratislava. 30.12.2006-----
Číslo: OPPL-7215/2006-Qj

ROZHODNUTIE

Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky ako príslušný orgán podľa § 3 ods. 1 písm. b) a § 10 ods. 7 písm. a) zákona č. 126/2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa § 21 ods. 9 zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov po preskúmaní žiadosti BE-SOFT, a. s., Štúrova 6. 040 01 Košice doručenej dňa 22.11.2006 o súhlas s návrhom na vydanie oprávnenia na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby podľa § 46 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov vydáva toto

O P R Á V N E N I E .

Žiadosti 3E-SOFT, a. s., Štúrova 6. 040 01 Košice doručenej dňa 22.11.2006 a doplnenej dňa 29.12.2006 **s a v y h o v u j e** a s návrhom **na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby**

sa s ú h l a s í do 31. 12. 2011.

Odôvodnenie:

BE-SOFT, a. s., Štúrova 6. 040 01 Košice podaním doručeným dňa 22.11.2006 a doplneným dňa 29.12.2006 požiadala v zmysle § 35 ods. 1 písm. c) zákona č. 126/2006 Z.z. o verejnom zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov o vydanie oprávnenia na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby.

Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky preskúmal predmetnú žiadosť a zistil, že BE-SOFT, a. s., Štúrova 6, 040 01 Košice predložila výpis z obchodného registra (vl. č. 1073/V. vydal Okresný súd Košice 1). zoznam zamestnancov tímu pracovnej zdravotnej služby, ich pracovné zmluvy a doklady o vzdelaní. Vedúcim tímu je MUDr. Ján Icsó, CSc. (špecializácia v Špecializačnom odbore hygiena práce a choroby z povolania - diplom č. B. 14 350 zo dňa 8.1.1979). Ďalej predložila rozhodnutie Košického samosprávneho kraja (č. 3911/2005-RU20-26661 zo dňa 11.11.2005) - povolenie prevádzkovania zdravotníckeho zariadenia - ambulancie s miestom prevádzkovania Štítnická ul. 254 v Plešivci. pracovné postupy na vykonávanie jednotlivých odborných činností pracovnej zdravotnej služby a čestné vyhlásenie, ktorým deklaruje nezávislosť pri vykonávaní odborných činností vo vzťahu k zamestnávateľom.

Podľa posúdenia predložená dokumentácia vyhovuje podmienkam, ktoré sú určené yj 21 ods. 9 písm. a) až e) zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhláškou Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 458/2006 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej

služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.

Na základe uvedeného bolo rozhodnuté tak, ako je uvedené vo výroku tohto rozhodnutia.

Poučenie:

Proti tomuto rozhodnutiu je možné podľa 53 a 54 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov podať odvolanie do 15 dní odo dňa jeho oznámenia na I. rad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, I. Trnavská cesta 52, 826 45 Bratislava.

Toto rozhodnutie preskúmateľne súdom po vyčerpaní riadnych opravných prostriedkov.

h. doc. MUDr. Ivan Rovný, PhD., MPH
riaditeľ

Dostane:

BH-SOFT, a. s.

Štúrova 6

040 01 Košice

Toto rozhodnutie nadobudlo
právoplatnosť

dňa: 15. 1. 2008

v Bratislave dňa: 15. 1. 2008

Podpis